



Estado Plurinacional de Bolivia
Ministerio de Salud

La Paz, 06 de noviembre de 2017
MS/DGAA/UF/PPTO/CE/239/2017

INSTITUTO BOLIVIANO DE LA CEGUERA	
DIRECCION NACIONAL	
RECIBIDO	
07 nov 2017	
Hora: 12:00	Firma: <i>[Firma]</i>
Nombre: Tania	
Fs: 4	

Señor

Lic. Rene Ugarte López

DIRECTOR GENERAL EJECUTIVO DEL INSTITUTO BOLIVIANO DE LA CEGUERA

Presente:

**REF.: APROBACION DE ESCALA SALARIAL DEL INSTITUTO
BOLIVIANO DE LA CEGUERA - IBC.**

De mi atenta consideración:

Para conocimiento suyo y fines pertinentes adjunto una fotocopia legalizada de la Resolución Bi-ministerial N°0010, de 31 de octubre de 2017 y Escala Salarial del Instituto Boliviano de la Ceguera - IBC, aprobada por reordenamiento administrativo, en el marco del Artículo 31 de la Ley N°2042, de Administración Presupuestaria.

Al respecto, le recuerdo que la correcta aplicación de la normativa vigente, relacionada a procedimientos de incorporación de personal, así como la ejecución del presupuesto recursos relacionada a este tema, es de exclusiva responsabilidad de las autoridades de AISEM, a cuyo efecto deberán tomar las previsiones pertinentes.

Con este motivo, saludo a usted atentamente,



Adj.: Lo Indicado
C.C. Archivo PPTO
JPS/GMC/CPA/Elena Quispe

[Firma]
Lic. Tania
Directora General de Asuntos
Administrativos
Ministerio de Salud

07 NOV 2017





RESOLUCIÓN BI - MINISTERIAL

Nº 0010

VISTOS Y CONSIDERANDO:

31 OCT 2017

Que, el Artículo 31 de la Ley N° 2042 de 21 de diciembre de 1999, Ley de Administración Presupuestaria, establece que las modificaciones en la estructura de cargos, escala salarial y planilla presupuestaria de cualquier entidad pública, emergentes de procesos de reordenamiento administrativo, crecimiento vegetativo y creación de ítems, deben contar con aprobación previa y expresa del Ministerio responsable del sector y del Ministerio de Hacienda, actual Ministerio de Economía y Finanzas Públicas, mediante Resolución Bi - Ministerial, emitida sobre la base de un estudio técnico de justificación y que asegure la sostenibilidad financiera de la entidad.

Que, mediante el Artículo 2 de la Ley N° 856 de 28 de noviembre de 2016, Ley del Presupuesto General del Estado Gestión 2017, se aprobó el Presupuesto General del Estado - PGE, para su vigencia durante la Gestión Fiscal del 1 de enero al 31 de diciembre de 2017, por un importe total agregado de Bs274.879.355.104.- (Doseientos Setenta y Cuatro Mil Ochocientos Setenta y Nueve Millones Trescientos Cincuenta y Cinco Mil Ciento Cuatro 00/100 Bolivianos), y un consolidado de Bs210.346.912.461.- (Doseientos Diez Mil Trescientos Cuarenta y Seis Millones Novecientos Doce Mil Cuatrocientos Sesenta y Un 00/100 Bolivianos).

Que, el Parágrafo III del Artículo 13 de las Normas Básicas del Sistema de Administración de Personal, aprobada mediante Decreto Supremo N° 26115 de 16 de marzo de 2001, señala que la remuneración será fijada en función al valor del puesto y la información sobre remuneraciones utilizará como instrumentos básicos la escala salarial y la planilla presupuestaria aprobadas para la entidad.

Que, el Numeral 22 del Parágrafo I del Artículo 14 del Decreto Supremo N° 29894 de 07 de febrero del 2009, de Organización del Órgano Ejecutivo, dispone como atribución de las Ministras y los Ministros del Órgano Ejecutivo, en el marco de las competencias asignadas al nivel central en la Constitución Política del Estado, emitir las resoluciones bi-ministeriales.

Que, el Parágrafo IV del Artículo 10 del Decreto Supremo N° 1868 de 22 de enero de 2014, establece que en todo el texto del Decreto Supremo N° 29894 de 07 de febrero de 2009, de Organización del Órgano Ejecutivo, se sustituye la denominación de "Ministra(o) de Salud y Deportes" por "Ministra(o) de Salud".

Que, mediante la Resolución Ministerial N° 640 del Ministerio de Economía y Finanzas Públicas de 27 de diciembre de 2011, se aprobó el "Reglamento para la presentación de solicitudes de aprobación de Escalas Salariales de las entidades del Sector Público".

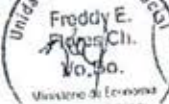
Que, el Informe Técnico MS/DGAA/UF/PPTO/IT/225/2017 de 27 de septiembre de 2017, emitido por el Analista Presupuestario, manifiesta que es procedente la aprobación de la Escala Salarial del Instituto Boliviano de la Ceguera, por reordenamiento administrativo, con Fuente de Financiamiento 41 Transferencias T.G.N., Organismo Financiador 111 Tesoro General de la Nación.

Que, el Informe Legal MS/DGAJ/UAJ/2367/2017 de 03 de octubre de 2017, refiere que la aprobación de la Escala Salarial del Instituto Boliviano de la Ceguera, por reordenamiento administrativo, con Fuente de Financiamiento 41 Transferencias T.G.N., Organismo Financiador 111 Tesoro General de la Nación, contenido y sustentado en el Informe Técnico MS/DGAA/UF/PPTO/IT/225/2017 de 27 de septiembre de 2017, es procedente y no incurre en ninguna contravención a las normas jurídicas vigentes.

POR TANTO:

LA MINISTRA DE SALUD Y EL MINISTRO DE ECONOMÍA Y FINANZAS PÚBLICAS, en uso de las atribuciones conferidas por el Artículo 31 de la Ley N° 2042 de 21 de diciembre de 1999, Ley de Administración Presupuestaria y el Decreto Supremo N° 29894 de 07 de febrero de 2009, de Organización del Órgano Ejecutivo.

RESUELVEN:



COPIA LEGALIZADA



ARTÍCULO PRIMERO.- Aprobar la Escala Salarial del Instituto Boliviano de la Ceguera, por reordenamiento administrativo, de acuerdo a los antecedentes adjuntos que forman parte integrante e indisoluble de la presente Resolución, según el siguiente detalle:

- Instituto Boliviano de la Ceguera: Compuesta por 59 ítems, distribuidos en 10 niveles, con un costo mensual de Bs197.400.- (Ciento Noventa y Siete Mil Cuatrocientos 00/100 Bolivianos), con Fuente de Financiamiento 41 Transferencias T.G.N., Organismo Financiador 111 Tesoro General de la Nación.

ARTÍCULO SEGUNDO.- En observancia a lo establecido por la Ley N° 1178 de 20 de julio de 1990, Ley de Administración y Control Gubernamentales y las Normas Básicas del Sistema de Administración de Personal, aprobada por el Decreto Supremo N° 26115 de 16 de marzo de 2001, la correcta aplicación de la escala salarial, dotación, evaluación, promoción y movilidad del personal, es responsabilidad del principal ejecutivo de la entidad, así como la ejecución de las diferentes partidas de gasto del grupo 10000 "Servicios Personales", a cuyo efecto deberá considerar las normas jurídicas que rigen la ejecución presupuestaria.

ARTÍCULO TERCERO.- La escala salarial y el número de cargos refrendada por la Máxima Autoridad Ejecutiva de la Entidad, forma parte indisoluble de la presente Resolución.

Regístrese, comuníquese y archívese.

MINISTERIO DE SALUD

Ariana Campero Nava

MINISTRA DE SALUD
Dra. Ariana Campero Nava
MINISTRA DE SALUD
ESTADO PLURINACIONAL DE BOLIVIA

Mario Alberto Guillén Suárez

MINISTRO DE ECONOMÍA Y
FINANZAS PÚBLICAS
Mario Alberto Guillén Suárez
MINISTRO DE ECONOMÍA
Y FINANZAS PÚBLICAS

Alvaro Terrazas Peláez

VICEMINISTRO DE SALUD Y
PROMOCIÓN
Dr. Alvaro Terrazas Peláez
VICEMINISTRO DE SALUD
Y PROMOCIÓN
MINISTERIO DE SALUD

Jaime Durán Chuquimia

VICEMINISTRO DE PRESUPUESTO Y
CONTABILIDAD FISCAL
Jaime Durán Chuquimia
Viceministro de Presupuesto y
Contabilidad Fiscal
Ministerio de Economía y Finanzas Públicas

Betty Días Meneses

RESPONSABLE DE ARCHIVO
Y DOCUMENTACIÓN





ANEXO 2

INSTITUTO BOLIVIANO DE LA CEGUERA ESCALA SALARIAL

ENTIDAD: 111 INSTITUTO BOLIVIANO DE LA CEGUERA
FUENTE: 41 TRANSFERENCIA TGN
ORGANISMO: 111 TESORO GENERAL DE LA NACIÓN

CATEGORIA	CLASE	NIVEL	DENOMINACIÓN DEL PUESTO	No. ITEMS	SUELDO MES	COSTO MENSUAL
SUPERIOR	2º	1	Director Ejecutivo	1	5.700	5.700
EJECUTIVO	3º	2	Director de Area	4	4.900	19.600
	3º	3	Director Departamental	3	4.400	13.200
	4º	4	Jefe de Área - Director de Centros	5	3.800	19.000
OPERATIVA	5º	5	Responsable I	7	3.450	24.150
	5º	6	Profesional VI (Personal Dep.-Centro)	12	3.150	37.800
	5º	7	Profesional VII - Tecnico I(Rehabilitadores)	17	3.050	51.850
	6º	8	Tecnico VI (Secretaria Direccion General)	1	2.850	2.850
	6º	9	Administrivo I - Secretaria Unidad	2	2.700	5.400
	8º	10	Auxiliar I (Cocineras - Porteros)	7	2.550	17.850
	TOTAL COSTO MENSUAL			59		197.400
	TOTAL COSTO ANUAL					2.368.800

MINISTERIO DE SALUD

COMPROBANTE

Lic. Carmen R. Casas Ayala
Lic. Carmen R. Casas Ayala
JEFE UNIDAD RECURSOS HUMANOS
INSTITUTO BOLIVIANO DE LA CEGUERA

Lic. René Ugarte López
Lic. René Ugarte López
DIRECTOR GENERAL EJECUTIVO
INSTITUTO BOLIVIANO DE LA CEGUERA



Magaly Churruarín-Saavedra
Magaly Churruarín-Saavedra
Directora Gral. de Programación
y Gestión Presupuestaria
Ministerio de Economía y Finanzas Públicas

Jaimé Durán Chuquimia
Jaimé Durán Chuquimia
Viceministro de Presupuesto y
Contabilidad Fiscal
Ministerio de Economía y Finanzas Públicas



Betty Dato Menece
Betty Dato Menece
RESPONSABLE DE ARCHIVO
Y DOCUMENTACIÓN
MINISTERIO DE SALUD